

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE
SERVIZIO	AMMINISTRATIVO	
DIPENDENTE:	BORON JACOPO	
SISTEMA PREMIANTE		
RISULTATO P.O.		

OBIETTIVI ATTRIBUITI
OBIETTIVO 2 – ATTUARE LE PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE E MOBILITÀ, SECONDO QUANTO PREVISTO DAI DOCUMENTI PROGRAMMATICI
OBIETTIVO 3 – APPLICAZIONE DEL PROSSIMO CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO 2019-2021
OBIETTIVO 4 – AGGIORNAMENTO DEI REGOLAMENTI COMUNALI
OBIETTIVO 5 - UTILIZZO FONDO SOSTEGNO ECONOMICO DI CUI ALL'ARTICOLO 1, COMMA 822, DELLA LEGGE 178/2020 (C.D. FONDONE COVID)
OBIETTIVO 6 - APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2022-2024
OBIETTIVO 7 - RINNOVO SERVIZIO TESORERIA IN SCADENZA AL 31/12/2022
OBIETTIVO 8 - CONTRIBUTO ORDINARIO STATALE REGIONALIZZATO ALLE GESTIONI ASSOCIATE (CO.STA.R.G.A.) DELLA REGIONE LOMBARDIA
OBIETTIVO 16 - ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO TRA IL PERSONALE DELL'ENTE E DEL COMUNE DI REA NELL'ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI RELATIVE ANCHE ALL'UNIONE DEI COMUNI.

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO	% RAGGIUNGIMENTO
OBIETTIVO 2	50	100%
TOTALE	100	
TOTALE PESO PONDERATO		60

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO	% RAGGIUNGIMENTO
OBIETTIVO 3	10	100%
TOTALE	100	
TOTALE PESO PONDERATO		60

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO	% RAGGIUNGIMENTO
OBIETTIVO 4	10	100%
TOTALE	100	
TOTALE PESO PONDERATO		60

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO	% RAGGIUNGIMENTO
OBIETTIVO 5	10	100%
TOTALE	100	
TOTALE PESO PONDERATO		60

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO	% RAGGIUNGIMENTO
OBIETTIVO 6	10	100%
TOTALE	100	
TOTALE PESO PONDERATO		60

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO	% RAGGIUNGIMENTO
OBIETTIVO 7	20	100%
TOTALE	100	
TOTALE PESO PONDERATO		60

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO	% RAGGIUNGIMENTO
OBIETTIVO 8	10	100%
TOTALE	100	
TOTALE PESO PONDERATO		60

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO	% RAGGIUNGIMENTO
OBIETTIVO 16	10	100%
TOTALE	100	
TOTALE PESO PONDERATO		60

COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO ATTRIBUITO	1
ORIENTAMENTO ALL'EFFICIENZA - Capacità di ottimizzare tempo e risorse umane / finanziarie e strumentali nello svolgimento del lavoro. Consapevolezza del rapporto costi / benefici.	25	Ha dimostrato scarso interesse verso i problemi di risoluzione dei costi e dei tempi di attuazione del lavoro, operando scelte costose o che necessitano tempo lunghi senza considerare alternative
INTEGRAZIONE ED INTERFUNZIONALITA' - Capacità di ineragire, entrando in sintonia con gli interlocutori, anche di altri servizi, fornendo aiuto ed informazioni e accettando di condividere le responsabilità dei risultati.	25	Non ha valutato o ha valutato in maniera superficiale le informazioni da trasmettere. Non ha svolto azioni proporzionate all'importanza dei problemi.
QUALITA' DELLE ATTIVITA' DI RUOLO - Uso delle conoscenze tecnico / specialistiche e dell'esperienza per risolvere problemi operativi ed applicativi e per fornire assistenza ai propri	25	Non è stato/a capace di comprendere adeguatamente gli elementi di base della attività di ruolo.

interlocutori.		
GESTIONE PERSONALE ASSEGNATO - Impiego razionale ed ottimizzato del tempo-lavoro e delle assenze volontarie dal servizio, proprio ed altrui (relativamente al personale coordinato), con riguardo alle esigenze funzionali ed	15	Mancanza del rispetto di tutti i 3 parametri
VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL PERSONALE ASSEGNATO - Capacità di valutazione dei collaboratori attraverso espressione di giudizi	10	Capacità di differenziare la valutazione di un "range" inferiore a 10 punti
TOTALE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	100	
TOTALE PONDERATO	40	

% OBIETTIVI
% COMPORTAMENTI
TOT %
TOT INCENTIVO

Boron Jacopo

Dr. Alfredo Garavaglia

BORON JACOPO	AREA FINANZIARIA - AMMINISTRATIVA
	ANNO 2022
CAT. D1	

% RAGGIUNGIMENTO PESATO	INDICATORI
100	Attuare le procedure di concorso, selezione e mobilità, secondo quanto previsto dai documenti programmatici
100	
100	

% RAGGIUNGIMENTO PESATO	INDICATORI
100	Applicazione del prossimo Contratto Collettivo Nazionale
100	
100	

% RAGGIUNGIMENTO PESATO	INDICATORI
100	Aggiornamento Regolamenti Comunali
100	
100	

% RAGGIUNGIMENTO PESATO	INDICATORI
100	Utilizzo Fondo sostegno economico di cui all'articolo 1, comma 822, della legge 178/2020 (c.d. Fondone Covid)
100	
100	

% RAGGIUNGIMENTO PESATO	INDICATORI
100	Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione
100	
100	

% RAGGIUNGIMENTO PESATO	INDICATORI
100	Rinnovo servizio tesoreria in scadenza al 31/12/2022.
100	
100	

% RAGGIUNGIMENTO PESATO	INDICATORI
100	Contributo ordinario statale regionalizzato alle gestioni associate (Co.Sta.r.g.a.) della Regione Lombardia
100	
100	

% RAGGIUNGIMENTO PESATO	INDICATORI
100	Attività di coordinamento tra il personale dell'ente e del Comune di Rea nell'espletamento delle funzioni relative anche all'Unione dei comuni.
100	
100	

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	
2	3
Ha mostrato interesse occasionale verso i problemi di ottimizzazione dei tempi e dei costi, trovando solo raramente soluzioni più rapide o più economiche.	Ha dimostrato una discreta consapevolezza dei costi e dei benefici della minimizzazione degli sprechi di tempo e di denaro. Occasionalmente ha identificato scelte vantaggiose.
Ha valutato in maniera sufficiente solo una parte delle informazioni da trasmettere. Solo in alcuni casi ha tenuto conto dell'importanza dei problemi e delle conseguenti priorità, agendo con modalità e mezzi idonei.	Ha valutato in maniera sufficiente la gran parte delle informazioni da trasmettere. Ha agito tenendo conto dell'importanza della maggior parte dei problemi e delle conseguenti priorità, utilizzando in maniera sufficiente modalità e mezzi.
Ha dimostrato una profonda esperienza tecnico/specialistica che gli/le ha consentito di risolvere la maggior parte delle problematiche connesse.	Ha dimostrato una conoscenza tecnico/specialistica approfondita in un ambito specialistico che gli/le ha consentito di risolvere la maggior parte delle problematiche connesse.

Mancanza del rispetto di 2 parametri in maniera significativa o di 3 parametri in maniera non significativa.	Mancanza del rispetto di 1 parametro in maniera significativa o di 2 parametri in maniera non significativa.
Capacità di differenziare la valutazione di un "range" di almeno 10 punti	Capacità di differenziare la valutazione di un "range" di almeno 20 punti

60,00%
40,00%
100,00%
€ 2.600,00

VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
È prevista l'assunzione di un agente di polizia locale cat.C1 a tempo parziale per 18 ore settimanali ed indeterminato.	A far data 01 gennaio 2023, è stata assunta un'agente di polizia locale a 18 ore settimanali e a tempo indeterminato. Cat C1

VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Gestione degli atti conseguenti all'applicazione del nuovo CCNL e comporterà l'applicazione dei nuovi istituti economici e giuridici connessi al rinnovo del CCNL del personale dipendente, nonché la	Con deliberazione n. 26 del 29.03.2023 sono stati ridefiniti i ruoli professionali e applicato il nuovo sistema retributivo previsti dal CCNL 2019-2021 siglato il 16

VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Modifica degli attuali regolamenti alla luce del nuovo quadro normativo.	Con delibera di consiglio comunale si è approvato il nuovo regolamento per l'applicazione del tributo sui rifiuti (TARI). n. 14 del 25/05/2022. Il personale ha

VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
L'articolo 13 del D.L.n. 4/2022 consente l'utilizzo per il 2022 degli avanzi delle risorse erogate ai Comuni in seguito all'emergenza Covid-19 nel 2021.	L'OIV ha verificato l'utilizzo del Fondo sostegno economico di cui all'articolo 1, comma 822, della legge 178/2020 (c.d. Fondone Covid) e il caricamento del

VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
L'art. 6 del D.L.n. 80/2021 introduce il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), accorpando il Piano dei Fabbisogni di Personale (PFP), il Piano delle azione concrete (PAC), il Piano per	Con deliberazione n. 44 del 25/07/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024.

VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Stipula di una nuova convenzione per il servizio di tesoreria ai sensi dell'art. 208 e ss. del D. Lgs. n. 267/2000	Con determinazione n. 119 del 29/06/2023 si è provveduto ad affidare il servizio di tesoreria per il periodo dal 01/07/2023 al 30/06/2028.

VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Il Comune di Verrua Po ha aderito, insieme al Comune dei Rea, all'Unione dei Comuni Lombarda Verrua Po e Rea. Il contributo Co.Sta.r.g.a. è concesso dalla Regione Lombardia alle Unioni di comuni.	L'OIV ha verificato che gli uffici abbiano trasmesso alla Regione Lombardia tutta la documentazione necessaria per ottenere il contributo.

VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Svolgimento	L'OIV ha verificato l'approvazione degli adempimenti entro i termini previsti dalla normativa vigente.

4	5
Ha dimostrato un buon interesse verso i problemi di minimizzazione dei tempi e dei costi, trovando generalmente delle soluzioni accettabili. Spesso ha identificato scelte vantaggiose in termini economici e di tempo.	Ha trovato costantemente soluzioni per realizzare il lavoro minimizzando l'uso delle risorse. Ha valutato sempre il rapporto costi/benefici di tutte le possibili soluzioni.
Ha valutato adeguatamente le informazioni da trasmettere. Ha agito tenendo conto dell'importanza dei vari problemi e delle conseguenti priorità, utilizzando modi e mezzi adeguati.	Ha valutato esattamente le informazioni da trasmettere. Ha agito tenendo conto dell'importanza dei vari problemi e delle conseguenti priorità, utilizzando modi e mezzi eccellenti.
X	
Ha dimostrato in un ambito specifico conoscenze tecnico/specialistiche appena sufficienti. E' stato/a in grado di risolvere i problemi di "routine".	Ha dimostrato un livello di conoscenza e di esperienze molto significativo, riconosciuto anche al di fuori del proprio ambito ed ha sempre sreso al suo ampliamento. E' stato/a in grado di anticipare i bisogni di apporto professionale dei propri interlocutori.

	X
Fruizione delle ferie, proprie e del personale coordinato, entro i termini contrattuali - Contenimento dell'impegno di lavoro straordinario e dei permessi del personale assegnato. Rispetto degli orari e dei turni di lavoro delle risorse umane.	Fruizione delle ferie, proprie e del personale coordinato, entro i termini contrattuali con recupero delle ferie non fruito anni precedenti -- Contenimento dell'impegno di lavoro straordinario. Rispetto degli orari e dei turni di lavoro delle risorse umane assegnate.
	X
Capacità di differenziare la valutazione di un "range" di almeno 30 punti	Capacità di differenziare la valutazione di un "range" di almeno 40 punti
	X
	300
	120