

CENTRO DI RESPONSABILITA'		RESPONSABILE
SERVIZIO	AMMINISTRATIVO	
DIPENDENTE:	ROVATI CARMEN	
SISTEMA PREMIANTE		
RISULTATO P.O.		
OBIETTIVI ATTRIBUITI		
OBIETTIVO 10 – ELEZIONI POLITICHE 2022		
OBIETTIVO 11 – AGGIORNAMENTO SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"		
OBIETTIVO 16 - ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO TRA IL PERSONALE DELL'ENTE E DEL COMUNE DI REA NELL'ESPLETAMENTO DEL		

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO	% RAGGIUNGIMENTO
OBIETTIVO 10	40	100%
TOTALE	100	
TOTALE PESO PONDERATO		60

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO	% RAGGIUNGIMENTO
OBIETTIVO 9	40	100%
TOTALE	100	
TOTALE PESO PONDERATO		60

OBIETTIVI	PESO ATTRIBUITO	% RAGGIUNGIMENTO
OBIETTIVO 16	40	100%
TOTALE	100	
TOTALE PESO PONDERATO		60

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	PESO ATTRIBUITO	1
ORIENTAMENTO ALL'EFFICIENZA - Capacità di ottimizzare tempo e risorse umane / finanziarie e strumentali nello svolgimento del lavoro. Consapevolezza del rapporto costi / benefici.	25	Ha dimostrato scarso interesse verso i problemi di risoluzione dei costi e dei tempi di attuazione del lavoro, operando scelte costose o che necessitano tempo lunghi senza considerare alternative
INTEGRAZIONE ED INTERFUNZIONALITA' - Capacità di interagire, entrando in sintonia con gli interlocutori, anche di altri servizi, fornendo aiuto ed informazioni e accettando di condividere le responsabilità dei risultati.	25	Non ha valutato o ha valutato in maniera superficiale le informazioni da trasmettere. Non ha svolto azioni proporzionate all'importanza dei problemi.
QUALITA' DELLE ATTIVITA' DI RUOLO - Uso delle conoscenze tecnico / specialistiche e dell'esperienza per risolvere problemi operativi ed applicativi e per fornire assistenza ai propri interlocutori.	25	Non è stato/a capace di comprendere adeguatamente gli elementi di base della attività di ruolo.
GESTIONE PERSONALE ASSEGNATO - Impiego razionale ed ottimizzato del tempo-lavoro e delle assenze volontarie dal servizio, proprio ed altrui (relativamente al personale coordinato), con riguardo alle esigenze funzionali ed organizzative nell'ambito di competenza.	15	Mancanza del rispetto di tutti i 3 parametri
VALUTAZIONE PERFORMANCE DEL PERSONALE ASSEGNATO - Capacità di valutazione dei collaboratori attraverso espressione di giudizi	10	Capacità di differenziare la valutazione di un "range" inferiore a 10 punti
TOTALE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	100	
TOTALE PONDERATO	40	

% OBIETTIVI

% COMPORTAMENTI
TOT %
TOT INCENTIVO

Rovati Carmen

Dr. Alfredo Garavaglia

BORON JACOPO

CAT. B5

LE FUNZIONI RELATIVE ANCHE ALL'UNIONE DEI COMUNI

% RAGGIUNGIMENTO PESATO
100
100
100

% RAGGIUNGIMENTO PESATO
100
100
100

% RAGGIUNGIMENTO PESATO
100
100
100

2
Ha mostrato interesse occasionale verso i problemi di ottimizzazione dei tempi e dei costi, trovando solo raramente soluzioni più rapide o più economiche.
Ha valutato in maniera sufficiente solo una parte delle informazioni da trasmettere. Solo in alcuni casi ha tenuto conto dell'importanza dei problemi e delle conseguenti priorità, agendo con modalità e mezzi idonei.
Ha dimostrato una profonda esperienza tecnico/specialistica che gli/le ha consentito di risolvere la maggior parte delle problematiche connesse.
Mancanza del rispetto di 2 parametri in maniera significativa o di 3 parametri in maniera non significativa.
Capacità di differenziare la valutazione di un "range" di almeno 10 punti

60,00%

40,00%
100,00%
€ 1.000,00

AREA FINANZIARIA -AMMINISTRATIVA
ANNO 2021

INDICATORI
Elezioni politiche

INDICATORI
Inserimento ed aggiornamento dati e atti di sul sito comunale in "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"

INDICATORI
Attività di coordinamento tra il personale dell'ente e del Comune

VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI
3
Ha dimostrato una discreta consapevolezza dei costi e dei benefici della minimizzazione degli sprechi di tempo e di denaro. Occasionalmente ha identificato scelte vantaggiose.
Ha valutato in maniera sufficiente la gran parte delle informazioni da trasmettere. Ha agito tenendo conto dell'importanza della maggior parte dei problemi e delle conseguenti priorità, utilizzando in maniera sufficiente modalità e mezzi.
Ha dimostrato una conoscenza tecnico/specialistica approfondita in un ambito specialistico che gli/le ha consentito di risolvere la maggior parte delle problematiche connesse.
Mancanza del rispetto di 1 parametro in maniera significativa o di 2 parametri in maniera non significativa.
Capacità di differenziare la valutazione di un "range" di almeno 20 punti

Elezioni Politiche 2022

VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Gestione della procedura a partire dal 45° giorno antecedente la votazione: predisposizione atti fatti fino	L'OIV ha verificato l'attuazione di tutti gli adempimenti necessari al corretto svolgimento delle elezioni politiche

VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Pubblicazione del 100% dei documenti che devono essere pubblicati secondo la normativa vigente	Si dà atto che questo link nel 2022 è stato alimentato. Si dà atto del lavoro di popolamento della sezione

VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
Svolgimento	L'OIV ha verificato l'approvazione degli

4	5
Ha dimostrato un buon interesse verso i problemi di minimizzazione dei tempi e dei costi, trovando generalmente delle soluzioni accettabili. Spesso ha identificato scelte vantaggiose in termini economici e di tempo.	Ha trovato costantemente soluzioni per realizzare il lavoro minimizzando l'uso delle risorse. Ha valutato sempre il rapporto costi/benefici di tutte le possibili soluzioni.
	X
Ha valutato adeguatamente le informazioni da trasmettere. Ha agito tenendo conto dell'importanza dei vari problemi e delle conseguenti priorità, utilizzando modi e mezzi adeguati.	Ha valutato esattamente le informazioni da trasmettere. Ha agito tenendo conto dell'importanza dei vari problemi e delle conseguenti priorità, utilizzando modi e mezzi eccellenti.
	X
Ha dimostrato in un ambito specifico conoscenze tecnico/specialistiche appena sufficienti. E' stato/a in grado di risolvere i problemi di "routine".	Ha dimostrato un livello di conoscenza e di esperienze molto significativo, riconosciuto anche al di fuori del proprio ambito ed ha sempre sreso al suo ampliamento. E' stato/a in grado di anticipare i bisogni di apporto professionale dei propri interlocutori.
	X
Fruizione delle ferie, proprie e del personale coordinato, entro i termini contrattuali - Contenimento dell'impegno di lavoro straordinario e dei permessi del personale assegnato. Rispetto degli orari e dei turni di lavoro delle risorse umane.	Fruizione delle ferie, proprie e del personale coordinato, entro i termini contrattuali con recupero delle ferie non fruito anni precedenti -- Contenimento dell'impegno di lavoro straordinario. Rispetto degli orari e dei turni di lavoro delle risorse umane assegnate.
	X
Capacità di differenziare la valutazione di un "range" di almeno 30 punti	Capacità di differenziare la valutazione di un "range" di almeno 40 punti
	X
	300
	120